

1. Foglalkoztatás

Az MVM XPert Zrt.-nél a munkaviszonyra vonatkozó szabályokat az Mt. rendelkezései, az érintett munkavállaló munkaszerződése, a Villamosenergia-ipari Ágazati Kollektív Szerződés és az ezzel összhangban lévő társasági Kollektív Szerződés, valamint az egyes munkavállalói körök vonatkozásában a közgyűlés által jóváhagyott Javadalmazási Szabályzat tartalmazza. 2019. december 1-je utáni belépők esetében az Mt. szabályozása szerint. A Javadalmazási Szabályzat hatálya a társaság igazgatósági, felügyelő bizottsági tagjaira, valamint az Mt. 208.§. (1) bekezdés hatálya alá tartozó munkavállalóra terjed ki.

2. Felügyelőbizottsági tagok

Az MVM XPert Zrt. Felügyelőbizottsági tagjainak adatai a következők:

S.sz.	Név	Jogviszony	Tiszteletdíj (Ft/hó)
1.	Ozsvárt Péter Dániel	Felügyelő bizottsági elnök	160.000
2.	Pipicz Mihály László	Felügyelő bizottsági tag	120.000
3.	Fazekas László	Felügyelő bizottsági tag	120.000

- **Egyéb járandóságok:** nincs
- **Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás:** nincs

3. Az Mt. 208.§. (1) hatálya alá tartozó munkavállaló

Az MVM XPert Zrt. vezérigazgatója: Spilkó József

Gépészmérnöki végzettséggel és jelentős nagyvállalati felsővezetői tapasztalattal rendelkezik.

Személyi alapbére: 3.500.000 Ft/hó

A vezérigazgató munkaszerződés szerinti juttatásai a következők:

- **Végkielégítés:** A végkielégítés esete és mértéke a Munka Törvénykönyve (Mt.) szerint történik.
- **Felmondási idő:** A felmondási idő mértékét a Magyar Nemzeti Vagyonkezelő Zrt. által meghatározott Javadalmazási Szabályzat és a 2009. évi CXXII. törvény határozza meg.
- **Prémium:** A prémium maximális mértékéről a Javadalmazási Szabályzat rendelkezik. A szabályzatban meghatározott maximális mérték a személyi alapbér 10 %-a, amely a feladatok maradéktalan teljesítése esetén kerülhet kifizetésre.
- **Egyéb pénzbeli juttatások:** Az általános, minden munkavállalóra azonosan vonatkozó feltételek szerint, de 13. havi munkabérben nem részesül.
Béren kívüli juttatások (lásd 6. pont):
 - önkéntes nyugdíjpénztári tagdíj kiegészítés – a bruttó bér 6,28 %-a + 500 Ft/hó
 - önkéntes egészségpénztári és önszegélyező pénztári tagdíj kiegészítés – 7700 Ft/fő/hó
 - MEDICOVER biztosítás – 6.500,-Ft/fő/hó.

4. Az Mt. 208.§. hatálya alá nem tartozó, együttes cégjegyzésre jogosult munkavállalók

Az MVM XPert Zrt.-nél 34 fő - nem az Mt. 208. §. hatálya alá tartozó - munkavállaló jogosult együttes cégjegyzésre.

Együttes cégjegyzési joga van az alábbi munkakörökben foglalkoztatott munkavállalóknak:
SZMSZ szerinti vezetők: igazgatók, osztályvezetők, szakágvezetők, irodavezetők, csoportvezetők. *Egyéb munkakörök:* jogtanácsos, tanácsadó.

Javadalmazásuk a következő:

Beosztás	Létszám (fő)	Minimum bér (Ft/hó)	Maximum bér (Ft/hó)	Átlag (Ft/hó)	TÉR bónusz
igazgatók	5	831.000	1.750.000	1.392.800	5 hó
osztályvezetők	13	600.000	1.580.000	959.477	2-4 hó
szakágvezetők	3	656.000	850.000	726.500	2-3 hó
irodavezetők	6	580.000	900.000	817.500	2-3 hó
csoportvezetők	2	710.000	1.100.000	905.000	2-3 hó
cégjegyzésre jogosult egyéb munkavállalók	5	545.000	1.525.000	894.720	1-5 hó

A juttatások a következők:

- **Végkielégítés:** Az MVM OVIT Zrt. Kollektív Szerződése szerint történik, amely összhangban van a Villamosenergia-ipari Ágazati Kollektív Szerződéssel (VKSZ). A végkielégítés mértéke a társaságnál eltöltött idővel arányosan növekszik. Maximális mértéke a társaságnál eltöltött idővel arányosan 12 hónap. A 2019. december 1-je utáni belépők esetében a Munka törvénykönyve alapján történik a végkielégítés mértékének megállapítása.
- **Felmondási idő:** A felmondási időt az MVM OVIT Zrt. Kollektív Szerződése határozza meg, összhangban a Villamosenergia-ipari Ágazati Kollektív Szerződéssel (VKSZ). A felmondási idő mértéke a társaságnál eltöltött idővel arányosan növekszik, maximum 6 hónap. A 2019. december 1-je utáni belépők esetében a Munka törvénykönyve alapján történik a felmondási idő mértékének megállapítása.
- **Egyéb pénzbeli juttatások:** A 6. pontban részletezettek szerint

5. Bankszámla feletti együttes rendelkezésre jogosult munkavállalók

Bankszámla feletti együttes rendelkezési jogosultsággal az alábbi munkakörökben foglalkoztatott munkavállalók rendelkeznek:

- vezérigazgató
- igazgatók
- osztályvezetők
- irodavezetők
- csoportvezetők
- tanácsadók

6. Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése

Az MVM XPert Zrt. valamennyi munkavállalója a 13. havi munkabér kivételével azonos elvek szerint jogosult pénzbeli és szociális juttatásokra. A juttatások a következők:

- **13. havi munkabér:** 13. havi munkabérben egységes mértékben (alapszabály- és időarányosan) részesülnek a munkavállalók. 13. havi munkabérben nem részesülnek a felügyelő bizottsági tagok és a vezérigazgató.
- **Teljesítményértékelési rendszer (TÉR bónusz):** HAY kategóriához kötött juttatás, mértéke az MVM csoportszintű szabályozása alapján.
- **Választható béren kívüli juttatások (VBKJ):** Mértékét a tárgyévi MVM-csoportszintű megállapodás határozza meg. Szabályozása az MVM Zrt. Igazgatósága által jóváhagyott csoportszintű utasítással történik. Az MVM XPert Zrt. esetében 2019. évi mértéke 318.000 Ft/fő/év, amelyben valamennyi munkavállaló egységes mértékben részesül (részidősök óráarányosan). (A felügyelőbizottsági tagok VBKJ-juttatásban nem részesülnek.)
- **Önkéntes pénztári támogatások:** A Villamosenergia-ipari Ágazati Kollektív Szerződésben (VKSZ) és a helyi KSZ-ben és az MVM Zrt. csoportszintű utasításában foglalt szabályozás szerint. A 2019. évi értékek (nyugdíjpénztár: a bruttó bér 6,28 %-a +500 Ft/hó, egészségpénztár és önszegélyező pénztár: 7700 Ft/fő/hó) a csoportszintű szociális és jóléti célú megállapodásban kerültek rögzítésre. Igénybevételi szabályozása az MVM Zrt. Igazgatósága által jóváhagyott csoportszintű utasítással történik. Az önkéntes pénztári tagság önkéntes, a munkavállalók szabadon dönthetnek a tagságról, illetve, hogy melyik önkéntes pénztárnak lesznek tagjai. (Önkéntes pénztári támogatásban a felügyelőbizottsági tagok nem részesülnek.)

Budapest, 2019. december 20.